

Bulletin d'info du collectif CGT FAPT Télévente

Mobilisation du 5 octobre

La mobilisation du 5 octobre est sans précédent, c'est une mobilisation que l'on peut qualifier de forte compte tenu de notre historique en termes de participation à la télévente. Il y a eu des grévistes sur la plupart des plateaux. Les chiffres ne nous sont bien sûr pas communiqués par la DNT mais selon le retour des militants on estime à minima qu'il y a eu près de 60 grévistes. Il est évident aussi que cette participation à la journée du 5 octobre est la face visible du mécontentement porté par notre préavis sur les sujets des salaires, du télétravail, des congés, de l'égalité de traitement entre les salariés. La participation de plus en plus forte du personnel de la télévente aux HIS proposées par la CGT le démontre également.

Vous n'êtes pas seul !
Rejoignez nos HIS CGT proposées chaque mois pour
échanger entre collègues et vous faire entendre !

Les Salaires

Face à nos revendications pour demander la revalorisation des salaires, en général à la CGT nous avons une réponse en 2 temps de la DNT :

1° **Nous sommes des utopistes.**

2° Ce n'est pas la DNT qui statue sur les salaires.

On dira que la première réponse est juste du mépris (Rappel 5,8 millions d'euros de salaire **aux plus grands dirigeants** de La Poste). Pour la seconde on est d'accord, quoique !... La CGT s'interroge en effet sur cette dernière réponse, puisqu'il nous a été révélé lors d'une RDSL (instance DVT) que devant la difficulté de recrutement à la télévente tant en interne qu'en externe, **il a été décidé d'augmenter le salaire des nouvelles recrues pour être plus attractif.**



Cette réponse a été faite à une organisation syndicale qui pointait du doigt les différences salariales et la CGT qui a demandé des explications sur le fait que des collègues de 15 ans d'ancienneté gagnaient moins que des nouveaux embauchés (information recueillie lors d'une HIS).

Que l'on augmente les salaires à l'embauche, tant mieux ! Ça va dans le sens de nos revendications (à noter qu'il reste à définir par quel mécanisme ?) **Mais ce constat du peu d'attractivité de nos salaires doit avoir une conséquence sur tous les salaires !**

